

REPUBLIK

Code of Conduct

Respekt und Wertschätzung

Wir begegnen einander mit Respekt und Wertschätzung. Wir erkennen die Expertise, die Arbeit und den Beitrag jeder Person an und schaffen ein Umfeld, in dem alle geschätzt werden. Wir achten auf eine ausgewogene Redezeit bei uns und anderen, respektieren unterschiedliche Meinungen und stellen sicher, dass alle Inputs angehört werden.

Offene Kommunikation und Transparenz

Wir kommunizieren offen, transparent und konstruktiv. Entscheidungen und Bedürfnisse werden klar und zeitnah formuliert. Wir achten darauf, dass allen aktiv zugehört wird. Wenn wir etwas nicht wissen oder verstehen, fragen wir nach. Wenn jemand etwas nicht versteht, erklären wir.

Inklusion und Diversität

Wir setzen uns gegen Diskriminierung und für Inklusion ein. Wir begegnen uns auf Augenhöhe.

Gemeinsame Verantwortung

Wir unterstützen uns gegenseitig, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Wir übernehmen Verantwortung füreinander, nicht nur in den professionellen Funktionen, sondern auch in zwischenmenschlichen Beziehungen.

Verlässlichkeit und Verbindlichkeit

Wir treffen in der Zusammenarbeit klare Absprachen und halten uns daran. Wir kommunizieren frühzeitig, wenn dies nicht möglich ist. Wir sagen, was wir tun, und wir tun, was wir sagen.

Feedback- und Fehlerkultur

Wir äussern Kritik konstruktiv, offen, in angemessenem Ton und mit einem Fokus auf Verbesserung. Fehler sind Lernmöglichkeiten, eine positive Fehlerkultur ist uns wichtig. Wir sprechen Komplimente aus und Konflikte an, dabei versetzen wir uns auch in die Position der anderen Person, und suchen gemeinsam nach Lösungen.

Fairness und Gleichgewicht

Wir alle haben im Arbeitsalltag verschiedene Bedürfnisse und gehen gegenseitig auf diese ein, solange dies in einem für alle fairen Verhältnis steht. Haben wir den Eindruck, dass die Berücksichtigung unterschiedlicher Bedürfnisse zu Unfairness führt, sprechen wir dies an.

Empathie und Achtsamkeit

Wir versetzen uns in die Situation anderer. Wir achten auf die Grenzen und das Wohlbefinden von uns selbst und von unseren Kolleg:innen.

Flexibilität und Lernbereitschaft

Wir sind flexibel und offen für neue Ideen und Ansätze. Niemand weiss alles, und wir können voneinander lernen und uns gemeinsam weiterentwickeln.

Solidarität und Professionalität

Auch in schwierigen Phasen stehen wir füreinander ein. Wir arbeiten zuverlässig, sorgfältig und professionell, teilen unsere Ressourcen und unser Wissen, weil wir überzeugt sind, dass so ein besseres Umfeld und Produkt entsteht.

Zweck

Der Code of Conduct ist das verbindliche Grundlagenpapier für eine gute, wohlwollende, respektvolle, lösungsorientierte und inkludierende Zusammenarbeit und stellt die Grundregeln des Verhaltens innerhalb der Crew und mit unseren freien Mitarbeitenden auf. Grundsätzlich gilt: Wir bekennen uns zur Gleichstellung aller Geschlechter, zum Schutz der persönlichen Integrität und zum Schutz vor sexueller/sexistischer Belästigung, Diskriminierung und Mobbing.

Verantwortung

Wir als Crew, in der Gruppe und jede einzelne Person trägt Verantwortung für die Einhaltung dieses Code of Conduct und steht für ihn ein. Wird er von jemandem nicht eingehalten, suchen wir, wenn möglich mit der betreffenden Person das Gespräch. Ist das nicht möglich, kann sich jede:r an die vorgesetzte Person, das HR, die Peko oder die GF wenden. Ignoriert eine Person wiederholt und wesentlich den Code of Conduct, ist eine Verwarnung oder sogar eine Auflösung des Arbeitsverhältnisses möglich. Die Person in der Funktion als Head HR ist in der Verantwortung, den Code of Conduct regelmässig zu überprüfen. Dazu gehört auch eine jährliche Diskussion über Änderungsbedarf an einer Redaktionssitzung.

Gültigkeit und Änderungen

Der Code of Conduct gilt seit dem 1. Januar 2025 für alle der Crew und alle freien Mitarbeitenden. Er basiert auf im Frühjahr 2024 in der gesamten Crew gemeinsam erarbeiteten Grundlagen.